

GERMANY

KOLLEKTION



WWW.ROBIN-RUTH.DE



Meine Tasche ist ROBIN RUTH!

Fashion und Souvenir für Weltenbummler 2.0

Die Fashion in the City GmbH ist die Ländervertretung für Robin Ruth International in Deutschland und damit Robin Ruth Germany. Neben den weltbekannten Taschen umfasst die Produktpalette von Robin-Ruth auch Kappen, Wintermützen, Schals, Schlüsselanhänger, Polo-Shirts, T-Shirts, Sweatshirts und Regenschirme.

Robin Ruth wurde 2002 in Amsterdam gegründet. Angefangen hat das Unternehmen mit dem Verkauf von Souvenirartikel wie etwa Krawatten oder Schals. Über die Jahre erweiterte sich das Sortiment hin zu sogenannten "fashion and lifestyle products" wie etwa die weltbekannte Robin Ruth Taschenkollektion. Robin Ruth traf damit den Puls der Zeit und begründete einen neuen Markt für junge, urbane Touristen, die sich bisher nicht mit den damals vorhandenen Souvenirartikeln identifizieren konnten.

Die Einzigartigkeit von Robin Ruth steht auf zwei tragenden Säulen: Zum einen ist es die stetige Zusammenarbeit und der Austausch mit Robin Ruth Handelsvertretern weltweit. Nur so kann das Unternehmen immer nahe an seinen Kunden bleiben und auf Entwicklungen und Trends stetig mit faszinierenden Produkten reagieren. Zum anderen legt Robin Ruth großen Wert auf eine eigene Kreativ- und Marketingabteilung, die neben der Gestaltung von neuen Produkten auch die gesamte Marketingstrategie entwickelt und in weltweiter Zusammenarbeit umsetzt. Mit dieser konsequenten Linie, kombiniert mit einer hohen Verarbeitungsqualität und stylischen Produkten hat Robin Ruth den Souvenirmarkt revolutioniert und ist zu einem der größten Souveniranbieter weltweit geworden: Es gibt Robin Ruth in mehr als 10.000 Shops in mehr als 45 Länder zu kaufen! Weltweit.

Die Produktpolitik Robin Ruth's zielt auf topaktuelle Produkte mit einem starken Charakter, einen hohen Nutzwert zu einem guten Preis- Leistungsverhältnis ab. Die Sortimentspolitik bemüht sich ein ausgewogenes Sortiment für einen vielschichtigen Kundenkreis zu erstellen. Die Brücke des Erfolges sind die Menschen welche mit Liebe, Herz und Verstand die Produkte entwickeln, produzieren und vertreiben. Eine ausgewogene Servicepolitik für unsere Kunden schließt den Kreis bei Robin Ruth. Gerade die original Robin Ruth Taschen haben sich mittlerweile zu einem "must have" entwickelt, sodass viele keinen Städtetrip mehr ohne neue Tasche beenden können.

Meine Tasche ist ROBIN RUTH!



General-Importeur
Robin Ruth Germany
www.robin-ruth.com



Robin Ruth Germany,
Austria & Poland
Fashion in the City GmbH
Im Hammereisen 27 B,
47559 Kranenburg
Germany
www.robin-ruth.de

KOLLEKTION

SEITE 4 - 15

SEITE 17 - 20

SEITE 22 - 25

SEITE 22

SEITE 22 - 23

SEITE 26

SEITE 27

TASCHEN

CAPS

ACCESSOIRES

REGENSCHIRM

SCHLÜSELANHÄNGER

FLIP FLOPS

CODE OF CONDUCT

Alle Designs sind geschützt und Eigentum der Marke Robin Ruth. Text, Grafik und Layouts (C) Robin Ruth. Alle Rechte vorbehalten. Weiterverwendung, Weiterverarbeitung, Kopieren und Reproduktion ihres Inhaltes sind nur nach vorheriger, schriftlicher Genehmigung gestattet.
Barcodes und EANs sind ohne Gewähr.





BG1187-A



BG1187-C



BG2217-A



BG2216-A



BG2535-B



BG2964-A

NEU!



CATHERINE *L*

Tasche normal
Maße: 38*30*12 cm

CHARLIE

Brustbeutel Graffiti
Maße: 21*17 cm

NEU!



BG2043-A



BG2965-A

CHARLIE FLOWER

Brustbeutel Flower **NEU!**
Maße: 21*17 cm

DANA *S*

Schultertasche Flower **NEU!**
Maße: 25*23*9 cm



BG2975-A



BG2976-A

*solange Vorrat reicht



BG553-B



BG553-D



BG553-J

JOHN



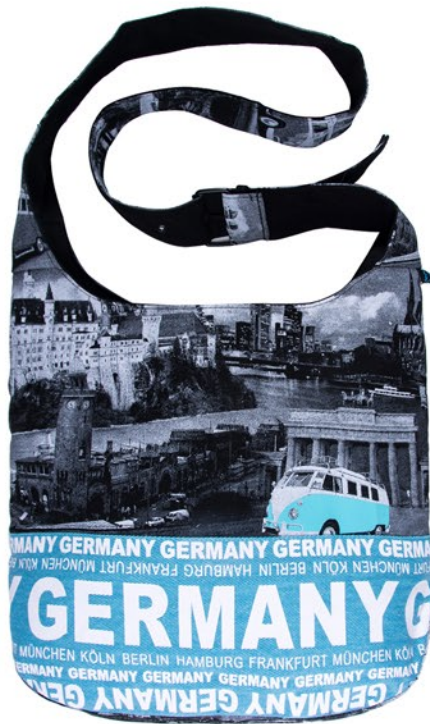
BG1060-A



BG1060-D



BG2536-A



BG2969-A



BG2970-A



BG2966-A



RÜCKSEITE



BG2220-A



BG2221-A



BG2222-A



BG2222-B

*solange Vorrat reicht



BG2039-A



BG2039-B



BG2040-A



BG2040-B

*solange Vorrat reicht



BG2967-A



RÜCKSEITE



BG2968-A



RÜCKSEITE



BG2223-A



BG2223-B



BG1790-B



BG2331-A



RÜCKSEITE



BG2331-B

*solange Vorrat reicht



JULIA *L*

Schultertasche groß
Maße: 46*25*28 cm **NEU!**

JULIA *L*
FLOWER

Schultertasche Flower
Maße: 46*25*28 cm **NEU!**



BG2971-A



BG2972-A

JULIA *L*

Schultertasche groß | Maße: 46*25*28 cm



BG2540-A



BG2540-B



BG2540-C



MARY *L*

Regenbogen Tasche
Maße: 38*30*12 cm

MARY *S*

Regenbogen Tasche
Maße: 25*25*12 cm



BG1730-B



BG1731-A



BG1731-C

MASON

Sport Rucksack | Maße: 34*43 cm



BG2218-A



BG2218-B



BG2219-A



BG2219-B

*solange Vorrat reicht



BG546-A



BG546-D



BG547-A



BG547-C



BG2973-A



BG2974-A

TOBY

Umhängetasche Matt Retro| Maße: 16*5*21 cm



BG2038-A



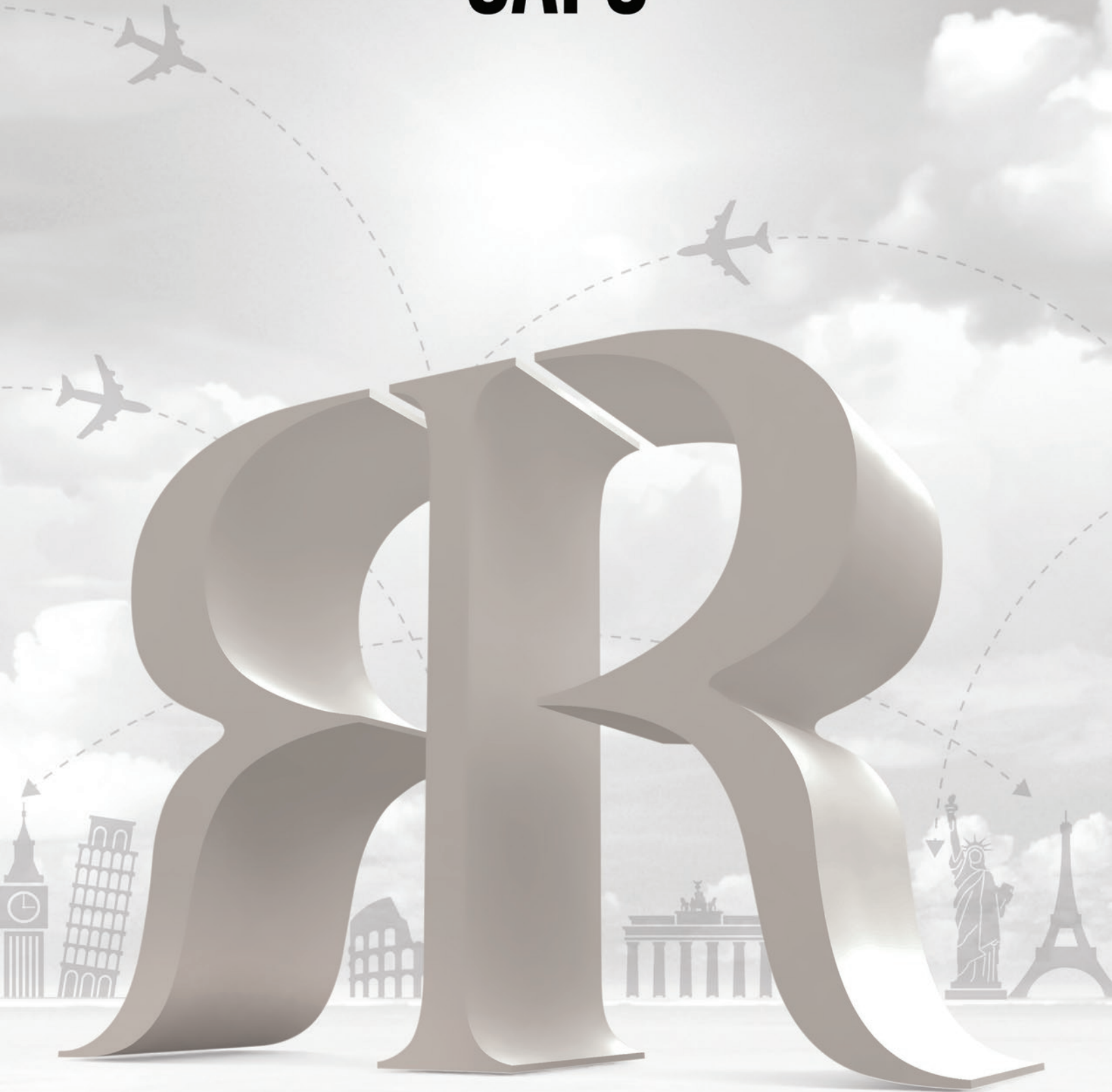
BG2038-B



BG2038-C

*solange Vorrat reicht

CAPS





CG477-A



CG477-B

DORIAN

Cap



CG430-A



CG430-B



CG430-C



NEU!

CG430-D



HEIKO

Cap Stempel

MAX

Cap Vintage



CG426-A



CG426-B



CG148-D

FRANZ

Cap Em



EM020-A



EM020-B



EM020-C

PETER

Cap Wappen Deutschland Emblem



CG199-A



CG199-B

*solange Vorrat reicht



CG428-A



CG428-B



CG428-C

JIM



CG147-A



CG147-B



CG147-D



CG147-G *



CG230-A *



CG427-A *

*solange Vorrat reicht



J.J.

Cap Flower

NEU!

NICOLAS

Cap Graffiti

NEU!



CG476-A



CG474-A



NILS FLAT

Flat Cap

NEU!

SIRA

Cap Flower

NEU!



CG473-A



CG475-A



TOBIAS

Cap



CG429-A

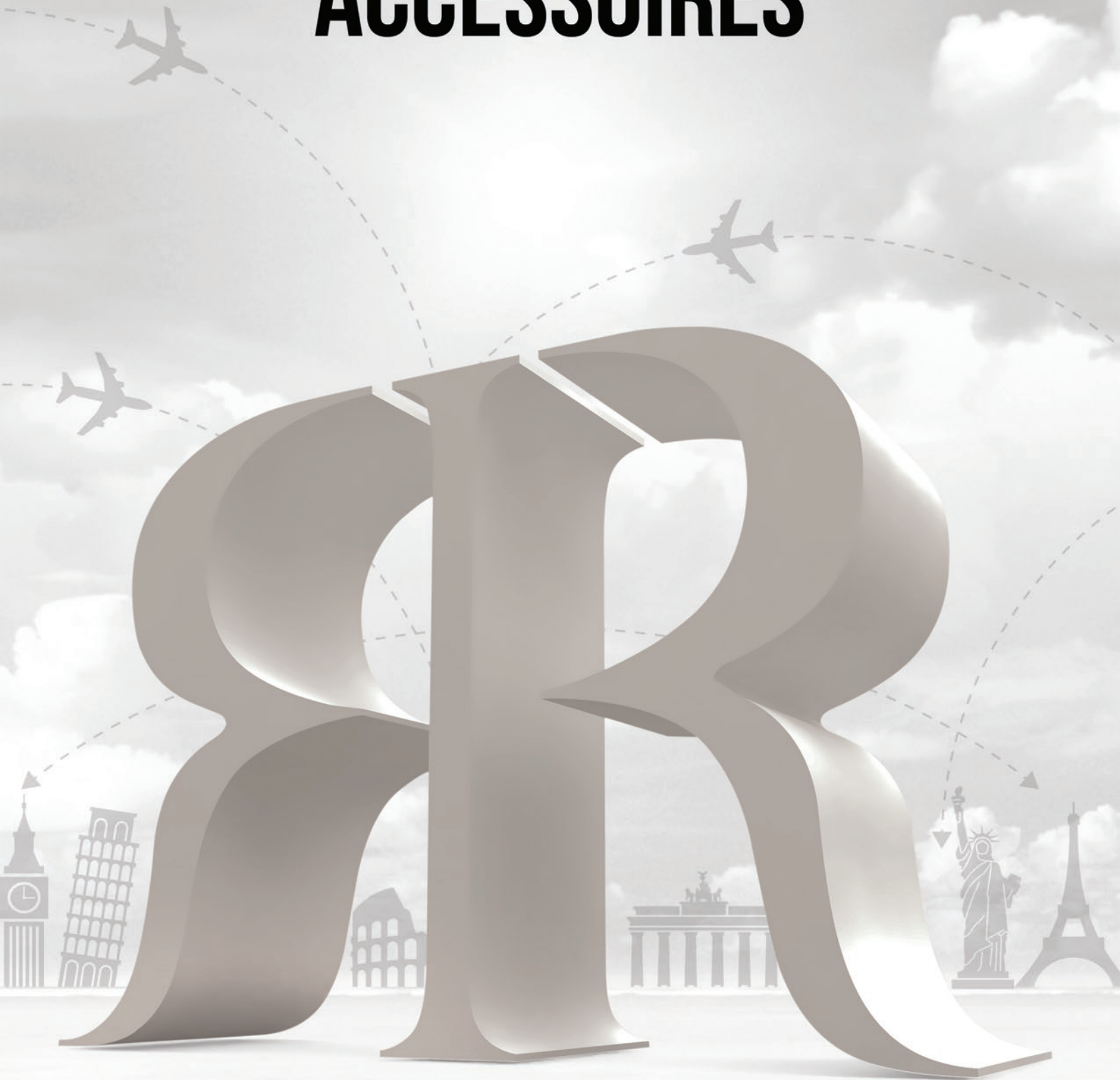


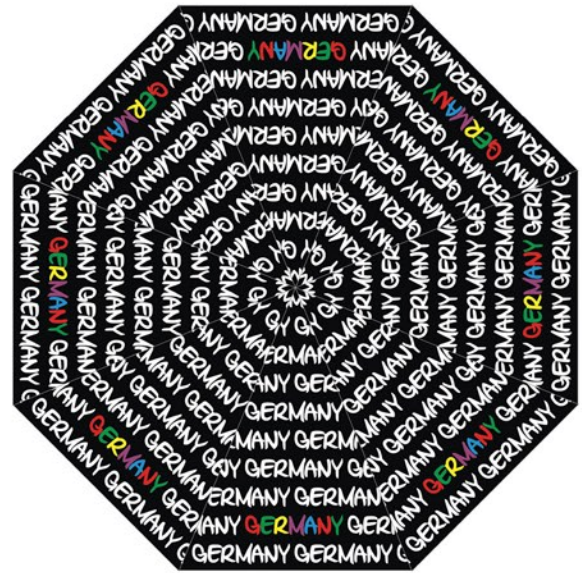
CG429-B



CG429-C

ACCESSOIRES





UG033-D

CHRIS

Schlüsselanhänger

CHRISTA

Schlüsselanhänger Schmetterling





SG-001



SG-002



SG-003



SG-004



SG-005



SG-006



SG-007



SG-008



SG-009



SG-010



SG-011



SG-012



SG-013



SG-014



SG-015



SG-016



BG1832-C



BG1832-D



BG1832-E



BG1832-F



BG1833-E

*solange Vorrat reicht

SARA

Schlüsseltui | Maße: 12.5*8.5 cm



BG2537-A



BG2537-B

SIMON *L*

Geldbeutel groß | Maße: 14.5*11.5*2 cm



BG2538-A



BG2538-B

SIMON *S*

Geldbeutel klein | Maße: 9*2.5.8 cm



BG2539-A



BG2539-B

FLIP FLOP *Herren*



- FF115-A-S GR. 39 - 40
- FF115-A-M GR. 41 - 42
- FF115-A-L GR. 43 - 44
- FF115-A-XL GR. 45 - 46

FLIP FLOP *Damen*



- FF117-A-M GR. 38 - 39
- FF117-A-L GR. 40 - 41

FLIP FLOP *Damen*



- FF120-A-S GR. 36 - 37
- FF120-A-M GR. 38 - 39
- FF120-A-L GR. 40 - 41
- FF120-A-XL GR. 42 - 43

Ethik- und Verhaltenskodex

Dieser Ethik- und Verhaltenskodex erläutert die Mindeststandards unternehmerischen Verhaltens, die wir als grundlegend für unsere Handelsbeziehungen mit unseren Lieferanten annehmen. Wir erwarten von allen unseren Geschäftspartnern – vom Einkauf bis zur Herstellung – die nachfolgenden Standards vollständig anzuerkennen. Dasselbe gilt für unser Unternehmen.

Wir sehen uns in der Verantwortung für alle Handlungen, die in unserem Namen weltweit ausgeführt werden - im Besonderen für angemessene Arbeitsbedingungen für alle Angestellten die unsere Ware produzieren zu sorgen. Wir versichern, dass dies für alle Angestellten gilt, die Produkte für Robin Ruth herstellen, unabhängig davon, ob sie direkt für Robin Ruth, d.h. Hangzhou Tongxian Imp & Exp. Co.Ltd arbeiten, oder für ein Subunternehmen oder einen Zulieferer.

Wir wollen in Übereinstimmung mit national und international geltenden Gesetzen und Vorschriften arbeiten. Darüber hinaus haben wir soziale und ökologische Kriterien, basierend auf den Konventionen der International Labour Organisation (ILO) und UN Konventionen festgesetzt. Wir haben unsere Zulieferer dazu aufgefordert, uns in unserer **Corporate Social Responsibility** (Unternehmerische Sozialverantwortung) zu unterstützen und gemäß den unten genannten Standards zu arbeiten.

Sobald bekannt wird, dass ein Lieferant sich nicht in Übereinstimmung mit den festgelegten Anforderungen dieses Verhaltenskodex verhält, werden wir umgehend die Geschäftsbeziehungen mit ihm beenden, inklusive der Stornierung von offenen Bestellungen, wenn er nicht unverzüglich die erforderlichen Änderungen vornimmt, um eine Vertragserfüllung zu gewährleisten.

Rechtssicherheit

Alle Angestellten und Geschäftspartner sind dazu angehalten nationale und internationale Gesetze und Vorschriften, die sich auf das betreffende Gewerbe beziehen, zu befolgen.

Verbot von Kinderarbeit

ILO Conventions 10, 79, 138, 142 und 182 und Empfehlungen 146 und CRC, art. 32(1)

Kinderarbeit wird nicht toleriert. „Das Arbeitseintrittsalter sollte nicht jünger sein, als das Alter zur Beendigung der Schulpflicht und darüber hinaus nicht jünger als 16 Jahre.“ „Es wird keine Form von Sklaverei oder der Sklaverei ähnlichen Praktiken, wie der Verkauf und Handel mit Kindern, Schuldnechtschaft, Leibeigenschaft oder Zwangsarbeit geduldet.“ „Jugendliche im Alter von 16-18 Jahren sollen keine Arbeiten ausführen, die durch ihre Art oder die Art der Durchführung ihre Gesundheit, Sicherheit oder Moral schädigen können.“

Gleichbehandlung

ILO Conventions 100, 111, 143, 158, 159, 169 und 183

Es darf keine Diskriminierung bei der Einstellung, Entlohnung, beim Zugang zu Weiterbildung, bei Beförderungen, Kündigung oder Pensionierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, Rasse, Kaste, Geburtsort, sozialer Hintergrund, Behinderung, ethnischer und nationaler Herkunft, Nationalität, Mitgliedschaft in Arbeitnehmerorganisationen einschließlich Gewerkschaften, gleich welcher politischer Gesinnung oder Meinungen, sexuelle Orientierung, familiäre Verantwortung, Familienstand oder alle anderen Bedingungen, die zu einer Diskriminierung führen könnten toleriert werden.

Verbot von Zwangsarbeit und Disziplinarmaßnahmen

ILO Conventions 29 und 105

Es darf keine Anwendung von Gewalt, einschließlich Schuldnechtschaft oder Gefängnisarbeit geben. Alle Formen von Zwangsarbeit, wie das Festhalten in einer Unterkunft oder die Einbehaltung von Ausweispapieren von Angestellten mit Arbeitsantritt sind verboten, ebenso wie alle Arten von Arbeiten, welche grundlegende Menschenrechte verletzt.

Koalitionsfreiheit

ILO Convention 11, 87, 98, 135 und 154

Es wird anerkannt, dass alle Arbeiter das Recht haben einer Gewerkschaft beizutreten und sich an Tarifverhandlungen zu beteiligen. Das Unternehmen wird, in Situationen, in denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gesetzlich eingeschränkt wird, unabhängige und freie Vereinigungen, sowie Tarifverhandlungen für alle Arbeitnehmer unterstützen. Die Vertreter der Arbeitnehmer dürfen nicht diskriminiert werden und müssen Zugang zu allen Produktionsplätzen haben, welche für die Durchführung ihrer Aufgabe als Arbeitnehmervertreter erforderlich sind.

Arbeitszeiten

ILO Convention 1 und 14 und ILO Recommendation 116.

Die Arbeitszeiten entsprechen den geltenden Gesetzen und den Industriestandards. In Jedem Fall sollen die Arbeiter nicht gezwungen sein, regelmäßig über 48 Stunden in der Woche zu arbeiten. Desweiteren muss ein freier Tag in der Woche gewährleistet werden. Überstunden sind freiwillig und sollen 12 Stunden in der Woche nicht überschreiten. Sie dürfen nicht auf einer regelmäßigen Basis verlangt werden und werden immer mit einer Prämie ausgeglichen.

Entschädigungen

ILO Convention 12, 26, 101, 102 und 131

Löhne und Sozialleistungen, welche wöchentlich gezahlt werden, sowie Überstunden und Überstundenausgleich erfüllen oder übertreffen die gesetzlichen Mindestlöhne und/ oder die Industriestandards und sind immer so errechnet, dass sie die Grundbedürfnisse der Arbeiter und ihrer Familien decken und zusätzliches frei verfügbares Einkommen zur Verfügung stellen. Illegale, unbefugte oder disziplinarische Abzüge bei den Gehältern dürfen nicht vorgenommen werden. Kürzungen des Gehaltes als Disziplinarmaßnahmen sind verboten, es sei denn, dies ist nach nationalem Recht zulässig und es besteht ein frei ausgehandelter Tarifvertrag. Alle Angestellten werden bei Arbeitsbeginn auf die Bedingungen ihrer Gehaltszahlung hingewiesen und erhalten eine Kopie ihres Arbeitsvertrages.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

ILO Convention 155

Unter Berücksichtigung aktueller Erkenntnisse aus der Industrie werden den Angestellten sichere und saubere Arbeitsplätze zur Verfügung gestellt. Gesundheit und Sicherheit werden in der Praxis ständig gefördert. Besondere Aufmerksamkeit gilt berufsbedingten Gefahren in diesem Industriezweig. Daher gilt es sicherzustellen, dass ein sicheres und sauberes Arbeitsumfeld zur Verfügung gestellt wird. Vorschriften müssen eingehalten werden, um Unfälle zu vermeiden und das Gesundheitsrisiko zu minimieren. Körperliche Misshandlung, Androhungen von körperlicher Misshandlung, Strafen oder Disziplinarmaßnahmen, sexuelle oder andere Belästigungen und Einschüchterungen durch die Arbeitgeber sind strengstens verboten.

Umwelt- und Sicherheitsbestimmungen

Verfahren und Normen für das Abfallmanagement, Umgang und Entsorgung von Chemikalien und anderen Gefahrenstoffen, Emissionen und der Umgang mit Abwässern müssen die gesetzlichen Mindestanforderungen einhalten oder übertreffen.

Qualitätsmanagement

Das zuliefernde Unternehmen soll eine Regelung über soziale Verantwortung entwickeln und einführen, ein sogenanntes Qualitätsmanagement, welches gewährleisten soll, dass die Anforderungen des Ethik- und Verhaltenskodex, bezüglich Umwelt- und Gesundheitskriterien sowie eine Anti-Korruptions-Politik in all ihren Geschäftsaktivitäten erfüllt werden. Das Management ist für die korrekte Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung zuständig, indem regelmäßige Überprüfung des Ethik- und Verhaltenskodex

stattfinden. Darüber hinaus gilt es alle Angestellten über die Anforderungen des Ethik- und Verhaltenskodex an sie zu informieren. Kontrollen können von uns oder von unseren Kunden abgehalten werden, um die Verbesserungen in den Fabriken zu überprüfen, welche durch Einhaltung dieser oder anderer Ethik- und Verhaltenskodexe stattfinden.

Robin Ruth und seine Hersteller können zusätzliche Standards eines Ethik- und Verhaltenskodex Dritter aufnehmen. Die Anwendung eines Ethik- und Verhaltenskodex Dritter darf die Standards, die in diesem Kodex festgelegt sind in keiner Weise beeinflussen.

Robin Ruth Oktober 2012

Lieferantenerklärung

Der Unterzeichnende bestätigt hiermit:

- Dass sie den Robin Ruth Ethik- und Verhaltenskodex vom Oktober 2012 erhalten und zur Kenntnis genommen haben.
- Dass sie den Robin Ruth Ethik- und Verhaltenskodex erfüllen.
- Dass sie Robin Ruth oder eine ihrer Fabriken über alle Geschäftsräume aufklären, welche für die Produktion von Robin Ruth Produkten oder Produkte einer ihrer Fabriken verwendet werden und dass sie während des gesamten Herstellungsprozesses dem Robin Ruth Ethik- und Verhaltenskodex entsprechen.

Datum..... 08. 2012

Name der Firma..... Hangzhou Tongxian Imp & Exp Co. Ltd





Firmenstempel 

Name..... 

Land..... R.R. China

Dieses Dokument muss von einem bevollmächtigten Vertreter der Firma unterzeichnet werden und an den Robin Ruth Ansprechpartner zurückgegeben werden.



BE NOTICED



FASHION IN THE CITY GMBH ROBIN-RUTH GERMANY, AUSTRIA & POLAND
IM HAMMEREISEN 27 B,C 47559 KRANENBURG - NÜTTERDEN
T: +49 (0) 2826-999 240 F: +49 (0) 2826-9992424 E: INFO@ROBIN-RUTH.DE SALES@ROBIN-RUTH.DE
URL: WWW.FASHIONINTHECITY.DE WWW.FASHIONINTHECITY.DE